

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（令和5年8月公表）

令和4年4月策定の行動計画で設定した目標値と、目標値に対する進捗は以下のとおりです。

① 職員一人当たりの各月ごとの平均時間外勤務時間

令和4年度は平均2時間で、目標値を達成しました。

目標値	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
3時間以下	2時間	2時間	2時間	2時間	2時間

② 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和4年度は、課長補佐相当職以上の女性職員はいませんでした。

目標値	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
課長補佐相当職以上 1人以上 (割合として12.5%以上)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)

③ 男女別の育児休暇取得率

令和4年度は男性職員の取得率は0%でした。女性職員の対象者はいませんでした。

目標値	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性職員 50%以上	対象者なし	100%	0%	対象者なし	0%
女性職員 100%	対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし

④ 男性職員の配偶者出産補助休暇取得率

令和4年度の取得率は86%でした。

目標値	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
50%以上	対象者なし	0%	対象者なし	対象者なし	86%

⑤ 休暇の取得の促進

令和4年度の年次休暇の平均取得日数は19日で、目標値に届きませんでした。

目標値	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
1人平均 20日以上	13.6日	16.8日	17.5日	17.6日	19日